

REQUISITOS PARA CUBRIR VACANTES

DATOS DE LA OFERTA

Tipo de vinculación: Provisional	
I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
Nivel:	Asistencial
Denominación del Empleo:	Conductor Mecánico
Código:	4103
Grado:	19
II. ÁREA FUNCIONAL: Coordinación Ejecutiva	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Cumplir con las actividades de desplazamiento de los Comisionados y el Coordinador Ejecutivo, con base en las instrucciones impartidas por los mismos.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Transportar al personal autorizado en los vehículos asignados, siguiendo las normas de tránsito establecidas. 2. Cumplir con las instrucciones dadas por los Comisionados y/o el Coordinador Ejecutivo. 3. Informar sobre las condiciones mecánicas del vehículo asignado a quien corresponda la supervisión del contrato correspondiente al mantenimiento de los vehículos de la CRC. 4. Prestar el servicio de conducción, de acuerdo con las normas y reglamentación existente al respecto. 5. Mantener al día la licencia de conducción y demás documentos de orden legal, informando con anterioridad al Grupo Interno de Trabajo de Gestión Administrativa sobre los vencimientos de cada uno de ellos. 6. Responder por la seguridad del vehículo, informando los daños que se presenten por cualquier causa. 7. Participar en los eventos de capacitación interna y externa para los que sea designado y servir de multiplicador interno de los conocimientos adquiridos. 8. Participar activamente en la implementación y mantenimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la entidad. 9. Las demás que le sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo. 	
VI. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocimientos básicos de Mecánica automotriz. 2. Normas generales de tránsito. 	
VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
Comunes	Por nivel jerárquico
<ul style="list-style-type: none"> * Aprendizaje continuo * Orientación a resultados * Orientación al usuario y al ciudadano * Compromiso con la Organización * Trabajo en equipo * Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> * Manejo de la información * Relaciones interpersonales * Colaboración

VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	
Formación Académica	Experiencia
*Diploma de bachiller.	Veinte (20) meses de experiencia laboral. Pase de conductor vigente, mínimo de quinta categoría.

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA: 5 de octubre de 2021

Remitir hoja de vida al correo: talento.humano@crcom.gov.co