

## REQUISITOS PARA CUBRIR VACANTES

### DATOS DE LA OFERTA

|  |  |
|--|--|
| Tipo de vinculación: Provisional   |  |
| <b>I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO</b>  |  |
| Nivel:   | Asistencial  |
| Denominación del Empleo:   | Conductor Mecánico   |
| Código:  | 4103   |
| Grado:   | 19   |
| <b>II. ÁREA FUNCIONAL: Coordinación Ejecutiva</b>  |  |
| <b>III. PROPÓSITO PRINCIPAL</b>  |  |
| Cumplir con las actividades de desplazamiento de los Comisionados y el Coordinador Ejecutivo, con base en las instrucciones impartidas por los mismos.   |  |
| <b>IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES</b>   |  |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Transportar al personal autorizado en los vehículos asignados, siguiendo las normas de tránsito establecidas.</li> <li>2. Cumplir con las instrucciones dadas por los Comisionados y/o el Coordinador Ejecutivo.</li> <li>3. Informar sobre las condiciones mecánicas del vehículo asignado a quien corresponda la supervisión del contrato correspondiente al mantenimiento de los vehículos de la CRC.</li> <li>4. Prestar el servicio de conducción, de acuerdo con las normas y reglamentación existente al respecto.</li> <li>5. Mantener al día la licencia de conducción y demás documentos de orden legal, informando con anterioridad al Grupo Interno de Trabajo de Gestión Administrativa sobre los vencimientos de cada uno de ellos.</li> <li>6. Responder por la seguridad del vehículo, informando los daños que se presenten por cualquier causa.</li> <li>7. Participar en los eventos de capacitación interna y externa para los que sea designado y servir de multiplicador interno de los conocimientos adquiridos.</li> <li>8. Participar activamente en la implementación y mantenimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la entidad.</li> <li>9. Las demás que le sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.</li> </ol> |  |
| <b>VI. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>  |  |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conocimientos básicos de Mecánica automotriz.</li> <li>2. Normas generales de tránsito.</li> </ol>   |  |
| <b>VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>   |  |
| <b>Comunes</b>   | <b>Por nivel jerárquico</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Aprendizaje continuo</li> <li>* Orientación a resultados</li> <li>* Orientación al usuario y al ciudadano</li> <li>* Compromiso con la Organización</li> <li>* Trabajo en equipo</li> <li>* Adaptación al cambio</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Manejo de la información</li> <li>* Relaciones interpersonales</li> <li>* Colaboración</li> </ul> |

| <b>VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA</b> |   |
|---|---|
| <b>Formación Académica</b>                      | <b>Experiencia</b>  |
| *Diploma de bachiller.                          | Veinte (20) meses de experiencia laboral.<br>Pase de conductor vigente, mínimo de quinta categoría. |

**FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA:** 17 de junio de 2022

Remitir hoja de vida al correo: [talento.humano@crcom.gov.co](mailto:talento.humano@crcom.gov.co)