



LINEAS DE ACCIÓN	COMPONENTES	ACCIÓN	OBJETIVO	ACTIVIDAD PRINCIPAL	RESPONSABLE	INDICADORES	INDICADORES DE EFICACIA	EFICACIA DEL PLAN DE ESTRATÉGICO DE
FORMACIÓN	Registro sistematizado de datos de...	Base de datos	Contar con información organizada de fácil consulta	Registro de información cada vez que ingresa un empleado	Marta Valenzuela	INDICADORES	META	PREVISIONADO
	Selección	Proceso de selección por competencias	Evaluar las competencias para todos los apartes	Elaborar y actualizar el proceso de selección	Marta Valenzuela	Indicador de proceso de selección actualizado	100%	ANUAL
	Inducción	Inducción e impacto de la inducción	Evaluar la efectividad de la inducción	Medir el impacto de la inducción	Marta Valenzuela	Indicador de efectividad de inducción	4	ANUAL
	Capacitación	Plan Institucional de Capacitación	Fortalecer las capacidades, competencias y habilidades de los servidores en el marco de trabajo, a través de la implementación del plan institucional de capacitación.	ICP (formación, actualización)	Marta Valenzuela	Publicación de plan	Publicación del plan formulado	ANUAL
	Reinducción	Inducción y reinducción	Fortalecer y/o fortalecer la inducción del empleado a la cultura organizacional a desarrollador en los habilitados, prescriptores y de servicio público y suministrador información necesaria para el mejor conocimiento de la función pública y de la entidad, fortaleciendo el aprendizaje y el desarrollo individual y organizacional en un contexto metodológico flexible, integral, práctico y participativo	Selección y evaluación	Marta Valenzuela	Ejecución de la jornada de inducción y reinducción	Ejecución de una jornada de inducción y reinducción	ANUAL
	Incentivos	Plan de bienestar e incentivos	Desarrollar el Plan de bienestar para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores	Comunicación, actualización de plan	Marta Valenzuela	Publicación de plan	Publicación del plan formulado	ANUAL
	Cultura Organizacional	Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	Establecer las relaciones entre la organización y sus asociados, dentro de sus políticas y prácticas de procedimientos, métodos, políticas sociales e iniciativas	Medición Clima y Cultura Plan de fortalecimiento, medición	Marta Valenzuela	Medición del clima y cultura organizacional	77 a la medición	ANUAL
	Clima laboral	Seguridad y salud en el trabajo	Plan de seguridad y salud en el trabajo	Plan, formulación, ejecución y medición	Fine Merchán	Publicación de plan	Publicación del plan formulado	ANUAL
	Administración SIGEP	Monitoreo y seguimiento del SIGEP	Generación de la nómina de manera ética	Seguimiento, control y seguimiento	Stela Palaco	No. de actitudes reportadas en el periodo, No. de solicitudes atendidas en el periodo, X100	90% SEMESTRAL	TRIMESTRAL
	NOMINA	Evaluación del desempeño	Evaluación de desempeño	Conducir la evaluación del desempeño laboral y Calificación de servidores de los servidores	Quien correspondiente	Número de Correcciones durante el periodo	<5	SEMESTRAL
RETIRO	Desvinculación asistida	Programa de prepensionados	Realizar un programa que cubra a los funcionarios en retiro de la entidad, a fin de brindar herramientas para enfrentar su retiro	Seguimiento y evaluación	Marta Valenzuela	Presencia de evaluaciones realizadas en el periodo	>90%	ANUAL
	Otras relacionadas con el retiro	Entrevista de retiro	Identificación de riesgos de retiro y posibles oportunidades de mejora	Ejecución de entrevista / Informe	Marta Valenzuela	Informe	Informe anual	ANUAL
	Plan anual de vacantes	Plan anual de vacantes	Administrar la vinculación, permanencia y retiro de los servidores de la Entidad	Elaboración y publicación del plan	Marta Valenzuela	Elaboración y publicación del plan	Publicación del plan	ANUAL
	Previsión de Recursos Humanos	Programa ESTADO JOVEN	Implementar en el programa de estado joven	Formación de recursos por etapas de trabajo	Marta Valenzuela / Dependencia ESTADÍSTICA	Informe de campo	Informe de campo	TRIMESTRAL
PREVISION	Presantes	Programa ESTADO JOVEN	Implementar en el programa de estado joven	Formación y medición de impacto	Marta Valenzuela	Medir el impacto de la vinculación en el programa de Estado Joven	4	SEMESTRAL
	Apropiación del código de integridad	Campañas de apropiación del código	Implementar las políticas de integridad y generar acciones que conlleven al desarrollo de acuerdo con el código de integridad	Campañas de divulgación y apropiación del código	Marta Valenzuela	Seguimiento a través de mercado	N/A	SEMESTRAL

180